

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
КГБ ПОУ «ХАБАРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБ ПОУ ХТВТ  
Н.Г.Нестюрина  
20 17 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника  
краевого государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Хабаровский торгово-экономический техникум»  
(КГБ ПОУ ХТВТ)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум водного транспорта» (КГБ ПОУ ХТВТ) (далее – техникум) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является руководителем группы;

-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

-преподаватель нарушает установленные в техникуме запреты и т.д.

1.4. Педагогический работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

1.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

1.6. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум водного транспорта».

## **2. Заключительные положения**

2.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Техникума и действует бессрочно.

2.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения при необходимости приведения настоящего положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края, вновь принятыми локальными нормативными актами Техникума.

Положение рассмотрено

и согласовано на заседании

Совета техникума

протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.