# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ КГБ ПОУ «ХАБАРОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»

Рассмотрено на заседании педагогического совета № 01 от 11. 01 20 14 года



#### Положение

о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Хабаровский техникум водного транспорта»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом КГБ ПОУ «Хабаровский техникум водного транспорта».
- 1.2. Техникум самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.
- 1.3. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
- 1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с образовательным учреждением. К педагогическим работникам техникума относят должности: преподаватель, мастер производственного образования, социальный педагог, педагог-организатор, методист.

## 2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую деятельность характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, определяется в астрономических часах включает проводимые учебные занятия независимо OT продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству установленной учебной нагрузки соответствует часов количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 90 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом техникума с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется \_\_\_\_\_ часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

- 2.3. Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:
- -выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- -организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям несовершеннолетних обучающихся);
- -время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищнобытовых условий;
- -периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся;
- -обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности;
- -выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями

обучающихся, заведование учебными кабинетами, руководство методической комиссией и др.);

При составлении графика дежурств педагогических работников в техникуме в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по техникуму педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

- 2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых техникум осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.
- 2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289; 2005, N 7, ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.
- 2.6. Нормируемая часть рабочего времени для мастера производственного обучения, социального педагога, педагога-организатора, методиста определяется эр часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.
- 2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.
- 2.8. При составлении расписаний учебных занятий администрация техникума обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

- 2.9. Периоды зимних и летних каникул, установленных для студентов техникума и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее каникулярный период), являются для них рабочим временем.
- 2.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.
- 2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.
- 2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.
- 2.13. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников техникума.
- 2.14. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по техникуму по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

## 3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1.Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

- 3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
- 3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.
- 3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной

учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

- 3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.
- 3.7. Окончательное официальное распределение педагогической нагрузки проводится заместителем директора по учебной работе.
- 3.8. До ухода в очередной отпуск преподавателям сообщают их предварительную годовую нагрузку на новый учебный год. В сентябре текущего учебного года плановый объём педагогической нагрузки корректируется в соответствии с фактическим приёмом обучающихся.
- 3.9. Норма преподавательской работы на ставку заработной платы составляет (жал) часов. Учебная нагрузка штатного преподавателя на учебный год ограничивается верхним пределом (жал) часов.
- 3.10. При распределении педагогической нагрузки, в случае вакансии, заместителем директора по учебной работе решается вопрос о привлечении внешних совместителей. Объём педагогической нагрузки для внешнего совместителя 360 часов.

Совместительство не по основному месту работы оформляется трудовым договором.

- 3.11. Предельный объём педагогической нагрузки для лиц из числа административного, административно-хозяйственного и учебновоспитательного персонала определяется директором техникума, но не более 360 часов в год.
- 3.12. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, учебная нагрузка определяется исходя из наличия вакансии.

Порядок исчисления заработной платы преподавателей определён Положением об оплате труда работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский техникум водного транспорта».

## 4.Учёт выполнения педагогической нагрузки

- 4.1.Выполнение учебной нагрузки каждым преподавателем фиксируется в журнале учебных занятий; журнале учёта контрольных и курсовых работ студентов заочной формы обучения; в экзаменационной ведомости, заполняемой экзаменатором; в ведомости выполнения курсовых работ, студентов очной формы обучения.
- 4.2.На основании записей в журналах учебных занятий и оформленных ведомостей заведующий очным отделением (заведующий учебной частью) составляет «Ведомость учёта часов учебной работы преподавателей» (форма

- 2). Заведующий учебной частью на основании формы 2 составляет форму 3 «Годовой учёт часов выданных преподавателями» по очной форме обучения. Заведующий заочным отделением составляет форму 3 «Годовой учёт часов выданных преподавателями» по заочной форме обучения.
- 4.3.Объём запланированной педагогической нагрузки может уменьшаться в случаях: болезни, стажировок с отрывом от основной работы, проводимых в установленном порядке, отпусков в течение учебного года пропорционально его месячному нормативу.
- 4.4.По окончанию учебного года заместитель директора по учебной работе на основании данных формы 3 по очной и заочной формам обучения, результатов государственной итоговой аттестации, составляет сводную ведомость о фактической выдаче часов преподавателями за учебный год. Данная сводная ведомость служит основанием для окончательного расчёта заработной платы и отпускных преподавателям за учебный год.

### 5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором Техникума и действует бессрочно.
- 5.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения при необходимости приведения настоящего положения в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и Хабаровского края, вновь принятыми локальными нормативными актами Техникума.