

Министерство образования и науки Хабаровского края
краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
(КГБ ПОУ ХКВТП)

ПРИКАЗ

«01» июня 2022 г.

№ 28/1-П

г. Хабаровск

О создании комиссии по предотвращению
и урегулированию конфликта интересов
работников КГБ ПОУ ХКВТП,
назначении ответственных

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Хабаровского края от 30.09.2009 № 269 «О предупреждении коррупции в Хабаровском крае», Постановления Правительства Хабаровского края от 03.10.2020 г. № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края» в целях недопущения предпосылок и исключение возможности факторов коррупции в Колледже,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приказ от 12.11.2021 г. № 57/1 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников» признать утратившим силу с «31» мая 2022 г.

2. Создать комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников в следующем составе:

Председатель комиссии – Троцкая Е.В., заместитель директора по УВР.

Члены рабочей группы:

- Лебедева О.И., заместитель директора по УР (заместитель председателя);
- Костюк А.Ю., специалист по кадрам;
- Посельская Н.Н.- юрисконсульт (секретарь комиссии);
- Мальцева А.В., преподаватель;
- Михайлова Л.О.- методист;

3. Назначить ответственным специалиста по кадрам Костюк А.Ю.:

- за приём, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может при-

вести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданным на имя руководителя организации;

- за приём регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Колледжа к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора Колледжа;

- за осуществление антикоррупционной пропаганды, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже и индивидуальное консультирование работников Колледжа;

- за ознакомление работников Колледжа с локальными нормативными актами, в том числе в области антикоррупционной политики в Колледже.

4. Назначить ответственным юрисконсульта Посельскую Н.Н.:

- за разработку и представление на утверждение директору Колледжа проектов локальных нормативных актов Колледжа, которые направлены на реализацию мер по предупреждению коррупции в Колледже;

- за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже.

5. Секретарю руководителя ознакомить под роспись ответственных лиц с данным приказом.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.А. Гаркуша

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 16 от 13.06.2018 г.

г. Хабаровск

«01» июля 2022 г.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» (КГБ ПОУ ХКВТП), в лице директора Гаркуши Артура Александровича, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и Посельская Наталья Николаевна, юрисконсульта, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Внести в пункт 1 раздела I «Общие положения» Трудового договора № 16 от 13.06.2018г. пункты следующего содержания:

1.1 В должностные обязанности юрисконсульта входят следующие должностные обязанности по вопросам противодействия коррупции в Колледже:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя организации;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации;
- осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников организации;
- ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству организации.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

«Работодатель»:

«Работник»



Гаркуша

Работник

Н.Н. Посельская

Экземпляр дополнительного соглашения получен:

«01» июля 2022 г. Н.Н. Посельская | Н.Н. Посельская |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 35 от 21.10.2019 г.

г. Хабаровск

«01» июня 20 22 г.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» (КГБ ПОУ ХКВТП), в лице директора Гаркуши Артура Александровича, действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и Костюк Анна Юрьевна, специалист по кадрам, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Внести в пункт 1 раздела I «Общие положения» Трудового договора № 35 от 21.10.2019 г. пункты следующего содержания:

1.1 В должностные обязанности специалиста по кадрам входят следующие должностные обязанности по вопросам противодействия коррупции в Колледже:

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- проводить оценку коррупционных рисков организации;
- осуществляет прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя организации;
- осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя организации;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников организации;
- ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству организации.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон, при этом оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

«Работодатель»:

КГБ ПОУ ХКВТП
Директор

А.А. Гаркуша

«Работник»

Работник

А.Ю. Костюк

Экземпляр дополнительного соглашения получен:

«01» 06 2022 г. А.Ю. Костюк