

**Программа развития службы по содействию трудоустройства
выпускников.**

г. Хабаровск
2022г.

1. Актуальность программы.

Социально-экономические преобразования в обществе требуют от человека готовности действовать в условиях меняющейся конъюнктуры рынка труда, высокого уровня развития личных и профессиональных компетенций.

Одним из средств обеспечения социальных притязаний человека является профессиональная ориентация, направленная на повышение адаптивности человека к условиям рынка труда, развитие его конкурентоспособности, выработке навыков уверенного профессионального поведения.

Представления молодежи о профессиях на рынке труда часто оторваны от действительности, принятие решений о выборе профессии в большинстве своем оторваны от действительности, принятие решений о выборе профессии продиктовано приоритетом внешних статусных ценностей, слабым знанием своих способностей и возможностей. Молодежь ориентируется на профессии закрепившиеся в массовом сознании как «современные», «престижные». Это свидетельствует о несформированности у молодежи профессионального самоопределения.

Для подготовки молодого человека к осознанному профессиональному становлению, необходим поиск новых решений в области профессионального самоопределения. Это могут быть мероприятия педагогической, психологической, информационной направленности для поддержки необходимого уровня ориентированности в ситуации выбора.

Комплексный подход предполагает сочетание психолого-педагогических мероприятий, аналитико-прогностического обеспечения, организацию активного взаимодействия между техникумом и потенциальными работодателями в форме социального партнерства.

2. Анализ ситуации (swot-анализ)

Трудоустройство и закрепляемость

<u>S Сильные стороны</u> - наличие развивающейся материальной базы - длительные партнерские отношения с якорными предприятиями внутреннего водного транспорта транспорта в регионе (ОАО «Амурское пароходство», ОАО «Хабаровский речной торговый порт») - участие работодателей в организации и проведении учебного процесса - наличие мониторинга по кадровым потребностям в подготовке, повышении квалификации сотрудников предприятий Хабаровского края - возможность получить дополнительные профессиональные компетенции за счет вариативной части ОПОП - возможность получить дополнительные профессии в рамках профессиональной подготовки - наличие современного тренажерного оборудования и программного обеспечения - своевременное реагирование на изменение в отраслевых документах и организация обучения по новым программам дополнительного профессионального образования	<u>W Слабые стороны:</u> - снижение престижности работы на базовых предприятиях, вследствие нестабильного экономического положения предприятий и слабого института наставничества на предприятиях, в период прохождения производственной практики - отсутствие кадровой политики на ряде предприятий - тяжелые условия и вахтовый метод работы - технический износ судов - у выпускников недостаточно сформированы навыки деловой коммуникации и самопрезентации (несоответствие ожиданий выпускников и характера , уровня оплаты работы) - отсутствие возможности обучения по программам профессионального обучения для плав. состава морского флота - отсутствие информации о кадровой потребности предприятий других регионов - отсутствие плановой работы на предприятиях по повышению квалификации сотрудников
<u>О ожидания:</u> - повышение престижности профессий (специальностей) - увеличение количества потенциальных работодателей - повышение мотивации в обучении - увеличение перечня получаемых компетенций , за счет введения	<u>Т Угрозы:</u> - конкурентоспособность и привлекательность других профессиональных учебных заведений - вследствие нестабильного экономического положения предприятий произойдет снижение

новых программ обучения	мотивации выпускников к трудоустройству и карьерному росту на предприятиях отрасли края
-------------------------	---

3. Цели и задачи программы.

Цель программы:

Формирование комплекса мероприятий, направленных на совершенствование оказания эффективной помощи студентам и выпускникам при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

Задачи программы:

- Позиционирование техникума, как образовательного учреждения, соответствующего современным требованиям
- Прогнозирование спроса и предложения на рынке труда.
- Поиск эффективных механизмов социального партнерства при организации обучения и трудоустройстве
- Повышение уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью повышения мотивации к обучению.
- Реализация программы самопродвижения выпускников образовательного учреждения на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры.

4. Взаимодействие участников программы

В общей стратегии дальнейшего развития системы профессиональной ориентации и психологической поддержки учащихся Программа является ключевым звеном и ориентирует на решение проблем организационного, нормативного, методического, информационного и кадрового обеспечения по содействию трудоустройства выпускников и решения кадровых проблем предприятий.

**План работы Службы содействия трудоустройству
На 2021-2022 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки выполнения	Ответственные
1. Организационная работа			
1.	Заключение договоров с предприятиями о сотрудничестве	в течении года	Заместитель директора по производственной работе
3 .	Взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения по отслеживанию кадровой потребности предприятий.	в течении года	Руководитель УЦДПОиТ
4.	Заключение договоров с предприятиями и учреждениями о прохождении практической подготовки.	по графику прохождения практик	Руководитель УЦДПОиТ
2 Информационно-консультативная работа			
1	Организация работы «Скорой юридической помощи»	с сентября	юрист
2	Проведение информационных встреч для выпускников «Правовой ликбез для молодого специалиста».	апрель	юрист, представитель отдела предприятий
3	Проведение информационных встреч с представителями предприятий о порядке трудоустройства	В течении года	Руководитель УЦДПОиТ
Психолого-педагогическое сопровождение			
1	Разработка анкет «Удовлетворенность практикой»	ноябрь	психолог
2	Проведение анкетирования «Удовлетворенность практикой», анализ, доведение результатов анкетирования на пед.совете	ноябрь-декабрь	Руководитель практики

3	Проведение тестирования профессиональной направленности студентов	сентябрь-октябрь	психолог
4	Помощь при составлении портфолио выпускников	Январь : гр. СМ-31 Май : гр. ТС-41; ЭСЭУ-41; ОЛ-31	руководитель дипломных работ
5	Формирование индивидуальных образовательных маршрутов студентов-практикантов	В течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
8	Тренинги, ролевые игры	в течении года	психолог
Взаимодействие с внешними партнерами			
1	Мониторинг кадровой потребности предприятий ОАО «Амурское пароходство» ОАО «ХРТП» ФГБУ «Амурводпуть» Частные предприятия	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
3	Привлечение сотрудников предприятий к преподавательской деятельности, проведению ГИА, корректировке профессиональных обучающих программ.	в течении года	заместитель директора по учебной работе
4	Мониторинг трудоустройства выпускников	в течении года	Руководитель УЦДПОПиТ
5	Формирование заявок по обучению сотрудников предприятий по программам , повышения квалификации, дополнительного образования	в течении года	руководитель УЦДПОПиТ
6	Проведение совместных мероприятий: -Торжественная линейка по награждению лучших студентов-практикантов . -Круглый стол со студентами выпускных групп «Я-специалист будущего»	В течении года	Руководитель УЦДПОПиТ

	-Проведение экскурсий на предприятия -Проведение групповых собраний « Условия труда и твой карьерный рост» с представителями предприятий		
11	Встречи с выпускниками, успешно реализующими профессиональную карьеру	в течении года	Руководитель УЦДПОПиТ
Информационная деятельность			
1	Обновление раздела «Трудоустройство»	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
2	Размещение репортажей с информационными агентствами « Губерния», « Амурмедиа», телеканалами.	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
3	Размещение информации о мероприятиях и возможности трудоустройства в различных мессенджерах .	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
4	Работа с банком вакансий ЦЗ.	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ
Дополнительное образование			
1	Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования по смежным специальностям для студентов-практикантов и выпускников	в течении года	руководитель центра УЦДПОПиТ