МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности»

«УТВЕРЖДЕНО»
И.о. директора КГБ ПОУ ХКВТП
« 06 » декабря 2022 г.

_____ А.А. Гаркуша

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» на 2023 г.

1. Общие положения.

1.1. План мероприятий по противодействию коррупцию (далее - План), содержит необходимый перечень мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» (далее - Колледж).

1.2. В План включены следующие категории мероприятий:
-организационные;
-антикоррупционный мониторинг;
-антикоррупционный контроль;
-обеспечение прозрачности деятельности Колледжа;
-контроль за распределением и расходованием бюджетных средств;
-антикоррупционные мероприятия;
-информационная деятельность;
-антикоррупционная экспертиза локальных актов и их проектов;
-предоставление отчетной информации.

1.3. В План включена следующая информация:
- Название мероприятия.
- Исполнитель мероприятия/ответственный за исполнение.
- Срок исполнения мероприятия.

2. Перечень мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Колледже

№	Название мероприятия	Исполнитель мероприятия/ответственный за исполнение	Срок исполнения мероприятия
1.1. Организационные мероприятия			
1.1.	Заседание комиссии по соблюдению и урегулированию конфликта интересов в колледже	Председатель комиссии по урегулированию конфликтов интересов	По мере выявления фактов
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 г.	Юрисконсульт	Декабрь 2022 г.

1.3.	Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 г. в сети интернет на официальном сайте Колледжа.	Программист	Январь 2023г.
1.4.	Обновление информации на сайте Колледжа раздела «Антикоррупционная деятельность»	Программист	постоянно
1.5.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	Администрация Колледжа	Июнь
1.6.	Проведение мониторинга всех локальных актов. Колледжа на предмет соответствия действующему законодательству	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	Июнь-август
1.7.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	По мере выявления фактов
1.8.	Анализ заявлений, обращений работников, студентов и их родителей (законных представителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	по мере поступления заявлений, обращений.
2. Участие в мониторинге по противодействию коррупции			
2.1.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	ежеквартально
2.2.	Проведение анонимного анкетирования и социологического исследования среди обучающихся	Заместитель директора по ПР Заместитель директора по УВР	Май, ноябрь
3. Формирование механизмов общественного контроли по противодействию коррупции			
3.1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) сотрудников Колледжа с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	по мере поступлений жалоб/обращений
3.2.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с сотрудниками Колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Директор	постоянно
3.3.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотреблением служебным положением, вымогательством, взяток и другой и информации коррупционной направленности в отношении сотрудников	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	постоянно

	Колледжа		
4.Обеспечение прозрачности деятельности Колледжа			
4.1.	Обновление стенда «Борьба с коррупцией»	Заместитель директора по УВР	постоянно
4.2.	Проведение проверок по жалобам на неправомерные действия сотрудников колледжа, размещенные в опечатанном ящике для жалоб.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	постоянно
5. Создание эффективного контрою за распределением и расходованием бюджетных средств			
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Главный бухгалтер	постоянно
5.2.	Соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами норм Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Менеджер по государственным закупкам	постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	Директор	постоянно
5.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду свободных помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов.	По согласованию
6. Антикоррупционные мероприятия			
6.1.	Проведение педагогического совещания с ИПР по теме: «О противодействии коррупции»	Заместитель директора по УР	Февраль
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Специалист по кадрам	постоянно
6.3	Ознакомление граждан, поступающих на работу в колледж и работников колледжа, с Антикоррупционной политикой КГБ ПОУ ХКВТП	Специалист по кадрам	постоянно
6.4.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Специалист по кадрам	постоянно
6.5.	Предоставление декларации о конфликте интересов	Специалист по кадрам (контроль) Работники колледжа	До 30.04.2023г
6.6.	Предоставление в Министерство образования и науки Хабаровского края: - декларации о конфликте интересов - сведения о доходах	Директор	До 30.04.2023г

6.7.	Усиление персональной ответственности администрации Колледжа и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Директор	постоянно
6.8.	Стимулирование профессионального развития персонала Колледжа	Директор	постоянно
6.9.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца Определение ответственности должностных лиц.	Директор	постоянно
6.10.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в Колледже.	Заместитель директора по УВР	постоянно
6.11.	Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	постоянно
6.12.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Заместитель директора по УВР	9 декабря
6.13.	Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни»	Библиотекарь	Февраль, октябрь
6.14.	Заседание педагогического совета «Работа преподавателей по формированию антикоррупционного мировоззрения студентов»	Заместитель директора по УР	Ноябрь
6.15.	Проведение тематических классных часов: «Наши права - наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Скажем коррупции – НЕТ!»	Заместитель директора по УВР	В течении года
	7. Информационная деятельности.		
7.1.	Информирование участников образовательного процесса и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в Колледже.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	, постоянно
7.2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников Колледжа по антикоррупционной политике.	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	декабрь
7.3.	Оформление информационного стенда - «Коррупции - нет!»	Заместитель директора по УВР	9 декабря
	8. Антикоррупционная экспертиза локальных актов и их проектов.		
8.1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупционной деятельности, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов Колледжа и их проектов	Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	постоянно

9. Предоставление отчётной информации.			
9.1.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий Колледжем в Министерство образования и науки Хабаровского края	Заместитель директора по УВР	По требованию
9.2.	Подведение итогов антикоррупционной деятельности за 2023 г.	Директор, Комиссия по урегулированию конфликтов интересов	декабрь