

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
и/или дополнений в коллективный договор
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности»**

Работодатель – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности», в лице директора Гаркуша Артура Александровича, действующего на основании Устава, далее именуемый "Работодатель" и работники - краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке председателя представительного органа работников Троцкой Екатериной Владимировной, далее именуемой "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В пункте 3.3.7 коллективного договора слово «Губернатора» заменить словом «Правительства».

2. Пункт 4.3.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
"При сокращении численности или штата, согласно ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

А также, дополнительно:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), а в случаях увольнения – с обязательным уведомлением об этом краевых органов занятости и территориальной организации профсоюза не менее чем за 2 (два) месяца;

- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 2 (двух) лет".

3. Пункт 5.2.3 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: "- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами".

4. Абзац второй пункта 8.1.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- бесплатную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766Н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

5. В пункте 8.1.12 коллективного договора слова "мыло или смывающие, смазывающие и обезвреживающие" заменить словами "дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие".

6. В абзаце четвертом пункта 8.1.13 коллективного договора слова «постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 06 февраля 1993 г. № 105»

заменить словами «приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2021 г. № 629н».

7. В абзаце восьмом пункта 2.1.4, пунктах 2.1.9, 4.15 приложения к коллективному договору слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Социального фонда России».

8. В первом предложении пункта 2.1.8, приложения к коллективному договору слово «Постановлением» заменить словом «Приказа».

9. Пункт 9.3 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Правила внутреннего трудового распорядка вступают в силу с момента их подписания как приложение к Коллективному договору и действуют в течении срока действия настоящего Коллективного договора».

10. Пункт 9 Приложения к Правилам внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Начало рабочей смены (дня)	Окончание рабочей смены (дня)	Продолжительность рабочей смены (дня)	Наличие (отсутствие) обеденного перерыва	Начало обеденного перерыва	Окончание обеденного перерыва	Начало и окончание технологического перерыва	Применяемый режим учета рабочего времени	Принятый расчетный период	Номер графика
	Лаборант, программист, документовед	8-30	12-30	4 часа				9-50 продолжит-ть 15 мин.	5 дневная рабочая с единными выходными днями - суббота и воскресенье (20 часовая рабочая неделя)	месяц	

11. Пункты 12-14 Приложения к Правилам внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Начало рабочей смены (дня)	Окончание рабочей смены (дня)	Продолжительность рабочей смены (дня)	Наличие (отсутствие) обеденного перерыва	Начало обеденного перерыва	Окончание обеденного перерыва	Начало и окончание технологического перерыва	Применяемый режим учета рабочего времени	Принятый расчетный период	Номер графика
12	Обслуживающий персонал. Уборщик служебных помещений	07-00	14-30	7 часов (пн-пт)	30 минут	12-00	12-30	9-50 продолж. 15мин. 11-50 продолж. 15мин	6 дневная рабочая неделя с единым выходным днем – воскресенье (40 часовая рабочая неделя)	месяц	
		07-00	12-30	5 часов (суббота)	30 минут	10-30	11-00	9-50 продолж. 15мин.			
13	Повар	07-00	14-30	7 часов (пн-пт)	30 минут	12-00	12-30	9-50 продолж. 15мин. 11-50 продолж. 15мин	6 дневная рабочая неделя с единым выходным днем – воскресенье (40 часовая рабочая неделя)	месяц	
		07-00	12-30	5 часов (суббота)	30 минут	10-30	11-00	9-50 продолж. 15мин.			
14	Мойщик посуды	07-00	14-30	7 часов (пн-пт)	30 минут	12-00	12-30	9-50 продолж. 15мин. 11-50 продолж. 15 мин	6 дневная рабочая неделя с единым выходным днем – воскресенье (40 часовая рабочая неделя)	месяц	
		07-00	12-30	5 часов (суббота)	30 минут	10-30	11-00	9-50 продолж. 15мин.			

12. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель

Директор МСБЭП

А.А. Гаркуша

2024 г.

Представитель работников

Председатель представительного органа работников

Е.В. Троцкая

2024 г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 204
от 23 " 12 2024 г.
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников нет

Прошито и пронумеровано
2 (два) листа
Директор
А.А. Гаркуша