

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
и/или дополнений в коллективный договор
Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности»**

Работодатель – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности», в лице директора Гаркуша Артура Александровича, действующего на основании Устава, далее именуемый "Работодатель" и работники - краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский колледж водного транспорта и промышленности» в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке председателя представительного органа работников Троцкой Екатериной Владимировной, далее именуемой "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.3.1 коллективного договора дополнить и изложить в следующей редакции:

"При сокращении численности или штата, согласно ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

А также, дополнительно:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии), а в случаях увольнения – с обязательным уведомлением об этом краевых органов занятости и территориальной организации профсоюза не менее чем за 2 (два) месяца;

- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 2 (двух) лет".

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.



Работодатель
Директор ХКВТП

А.А. Гаркуша

22" января 2025 г.

Представитель работников
Председатель представительного
органа работников

Е.В. Троцкая

22" января 2025 г.